# FORMULAIRE DE DEMANDE DE DEROGATION

# AU REPOS DOMINICAL

loi n° 2015-990 du 6 août 2015

article L. 3132-20 du code du travail

article L. 3132-3 du code du travail

article L. 3132-21 du code du travail

article L. 3132-25-3 du code du travail

Si vous souhaitez solliciter une dérogation au repos dominical, veuillez adresser ce formulaire accompagné des justificatifs nécessaires à : ddets-sct@essonne.gouv.fr

ou envoyer un courrier :

**Direction Départementale de l’Emploi, du Travail et des Solidarités**

**Section Centrale Travail - TSA 91105**

**91010 EVRY COURCOURONNES Cedex**

Votre demande sera transmise pour avis :

* au conseil municipal,
* à l’organe délibérant de l’établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre,
* aux syndicats d’employeurs et de salariés intéressés
* à la Chambre de Commerce et d’Industrie (CCI)
* ainsi qu’à la Chambre de Métiers et de l’Artisanat (CMA)

Dénomination de la Société, Siret :

Enseigne de l’Etablissement :

Adresse de l’Etablissement :

Activité de l’Etablissement :

N° NAF et Intitulé de la Convention Collective applicable :

Dates des dérogations demandées :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| EFFECTIF | Effectif total | Dont femmes | Dont moins de 18 ans | Dont travailleurs handicapés |
| Combien l’établissement occupe-t-il habituellement d’employés ? |  |  |  |  |
| Quel est le nombre de salariés volontaires appelés à travailler le dimanche ? |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| CONTRAT DE TRAVAIL | CDI | CDD | Temps partiel | Nouveau recrutement |
| Préciser la forme du contrat des salariés travaillant le dimanche |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| HORAIRES |
| Répartition actuelle de la durée du travail(quotidienne et hebdomadaire) |  |
| Horaire qui serait pratiqué le dimanche |  |
| Activité du personnel qui travaillerait le dimanche |  |
| Indiquer comment serait donné le repos hebdomadaire obligatoire | ☐ un autre jour que le dimanche à tout le personnel de l'établissement |
| ☐ du dimanche midi au lundi midi |
| ☐ le dimanche après-midi avec un reposcompensateur d'une journée par roulement et par quinzaine |
| ☐ par roulement à tout ou partie du personnel |

|  |
| --- |
| MODALITÉS DE LA DEROGATION SOLLICITÉE |
| ☐ Accord collectif (joindre le récépissé de dépôt) |
| ☐ Décision Unilatérale (joindre l’avis du comité d’entreprise ou des délégués du personnel ainsi que les modalités d’organisation et les résultats du référendum) |

|  |
| --- |
| CONTENU DE L’ACCORD OU DE LA DÉCISION UNILATÉRALE |
| ☐ Majoration de rémunération au moins égale au double de la rémunération due au (x) salarié (es) |
| ☐ Majoration du repos compensateur due au (x) salarié (es) |
| ☐ Engagement en matière d’emploi, en faveur du public en difficulté ou handicapé |
| ☐ Prise en compte de l’évolution de la situation personnelle du salarié |

|  |
| --- |
| MOTIVATIONSIl vous appartient de préciser, éventuellement chiffres à l’appui, les **raisons**qui conduisent à solliciter la dérogation au repos dominical**Veuillez joindre si nécessaire, une motivation annexe détaillée et les justificatifs utiles** |
| Motifs invoqués à l’appui de la demande de dérogation |  |
| Importance présumée des activités du dimanche (fréquentation, production) |  |
| Estimation chiffrée du pourcentage estimé du chiffre d’affaire dominical par rapport aux autres jours de la semaine |  |
| Démontrer l’existence d'un préjudice au public |  |
| Expliquer en quoi le fonctionnement normal del'établissement serait compromis |  |
| Mesures déjà prises ou envisagées pour limiter le travail du dimanche |  |

Demandeur :

Nom et prénom :

Qualité :

Numéro de téléphone :

Adresse mail :

Date : signature :